



TRUSTED FOR OUR STANDARDS

ACM Czech, s. r. o.

Jablonecká 8/31

460 01 Liberec

+420 482 710 625

info@acmcert.cz

<http://www.acmcert.cz>

Vybrané novinky ohledně dovolené v roce 2021

Novela zákona upravuje od 1. 1. 2021 vybírání dovolené, základní změny jsou:

Výpočet dovolené

- Neúplné hodiny při výpočtu dovolené se budou zaokrouhlovat nahoru;
- Nejkratší možná dovolená je půl směny;
- Základem pro výpočet dovolené je týdenní pracovní doba zaměstnance, ta se vynásobí roční výměrou dovolené (minimálně 4 týdny),
 1. Příklad: týdenní pracovní doba je 40 hodin, dovolená je v délce 4 týdnů
 - $4 \times 40 = 160$ hodin, nárok zaměstnance na dovolenou je 160 hodin
 2. Příklad: týdenní pracovní doba je 20 hodin, dovolená je v délce 5 týdnů
 - $5 \times 20 = 100$ hodin, nárok zaměstnance na dovolenou je 100 hodin
- V případě, že zaměstnanec nepracuje celý rok, má nárok na poměrnou část za každý odpracovaný týden ve výši 1/52

Krácení

- Krácení dovolené jako postih je možné pouze jen o počet zameškaných hodin. Neomluvená zameškání kratších částí směn lze sčítat, zaměstnanci musí zůstat minimálně 2 týdny dovolené.
- Překážky v práci nejsou důvodem pro krácení dovolené.

Převádění

- Do dalšího roku je možné dovolenou převádět, pokud zaměstnanec písemně požádá, zaměstnavatel mu nemusí vyhovět. Převádět lze pouze u zaměstnanců, kteří mají nárok na dovolenou delší než 4 týdny. Převést lze pouze nevyčerpanou část dovolené, na kterou vznikl nárok v daném roce a přesahuje 4 týdny.

Nárok na dovolenou

- Vzniká po 4 týdnech nepřetržitého trvání pracovního poměru
- Odpracováním alespoň 4násobku týdenní pracovní doby