



Zápis z diskuzního fóra zaměstnavatelů v Libereckém kraji

Flexibilní formy práce v praxi

konaného dne 23. 04. 2018 na OHK v Jablonci nad Nisou

Cílem setkání bylo zmapovat možnosti a názory zaměstnavatelů v Libereckém kraji na danou oblast, vycházející z jejich praktických zkušeností, a tím získat reálný náhled na možnosti sladění pracovního a rodinného života v tomto směru.

Ukázalo se, že mezi problémy zaměstnavatelů v Libereckém kraji patří „legislativně“ nedostatečně ošetřené podmínky pro poskytování flexibilních pracovních úvazků a poměrně vysoké zastoupení pracovních úvazků v průmyslových odvětvích, kde jsou z důvodu povahy práce možnosti flexibilních pracovních úvazků omezené.

Jedním z diskutovaných témat byla práce v průběhu mateřské dovolené, při níž nelze vykonávat u zaměstnavatele stejnou práci, ze které se odvádělo pojistné na nemocenské pojištění a ze kterého se vypočítávala výše peněžité pomoci v mateřství - PPM (PPM je dávkou nemocenského pojištění), kterou zaměstnanec na mateřské dovolené čerpá. Pro možnost pracovat a zároveň zachovat tuto dávku je nutné uzavřít se zaměstnavatelem smlouvu na jinou práci nebo uzavřít smlouvu s jiným zaměstnavatelem. Tato skutečnost je vnímána negativně, nicméně změna tohoto systému pravděpodobně není reálná.

Při pobírání rodičovského příspěvku není přivýdělek při splnění podmínky osobní celodenní řádné péče o dítě již ničím omezen a je možné se vrátit do své původní práce na zkrácený i plný úvazek.

Další diskutovanou otázkou bylo, co je vlastně do budoucna cílem v oblasti flexibilních pracovních úvazků, mateřské a rodičovské dovolené a v oblastech souvisejících. Pokud je cílem „dostat“ rodiče v co nejkratší době zpět do pracovního procesu, pak je dle názoru diskutujících nutné „zatraktivnit“ flexibilní formy práce pro zaměstnavatele (formou případných daňových úlev apod.), zajistit péči o děti od hlídání (dětské skupiny) po předškolní výchovu (mateřské školy - jejich kapacita, věk dětí) a podporovat podnikání a neřadit OSVČ mezi parazity společnosti.

Mezi účastníky setkání byli také zástupci Krajského úřadu Libereckého kraje, který v roce 2017 provedl v kraji dotazníkové šetření u 256 zaměstnavatelů, z něhož plyne následující: nějakou formu flexibilní pracovní doby svým zaměstnancům nabízí necelých 80 % oslovených zaměstnavatelů. Nejvíce využívaná je kratší a pružná pracovní doba a tzv. sick days. 9 zaměstnavatelů nabízelo v roce 2017 umístění dítěte do firemní mateřské školky. Práce z domova je nabízena minimálně.

Největší obavy zaměstnavatelů při zavádění flexibilní pracovní doby: zneužívání ze strany zaměstnanců, obtížnější kontrola zaměstnanců, administrativní náročnost, zhoršení toku informací.

Diskuze účastníků přinesla v podstatě obdobné závěry, byť z podstatně menšího vzorku zaměstnavatelů - viz seznam účastníků.

Závěr

Zaměstnavatelé by ocenili ze strany státní a veřejné správy méně administrativní zátěže, změnu přístupu a kroky směrem k menšímu zdanění práce. I přes poměrně velké zastoupení průmyslu jsou různé druhy flexibilních úvazků v Libereckém kraji nabízeny a možnosti sladění pracovního a rodinného života v kraji jsou dostupné. Největší nabídka je ve službách a bankovním sektoru, v dalších odvětvích je nabídka menší.

Zapsal Ing. František Kolář